

“Det er vigtigt at reflektere over, hvad du er gået ind til, og hvilken lederstil du vil udvise med afsæt i dine værdier. Det kan du bl.a. bruge coaching-samtalerne til”.

Birgitte Glifberg,
HK Kommunals ledercoach

FÅ DEN BEDSTE START

**PÅ DIN KARRIERE
SOM NY LEDER**

For at undgå
at små toppe
bliver til bjerge,
du ikke kan
komme over

**Gratis
coaching**

Hvorfor skal du tale

Hvilken type leder er jeg?

Hvad forventer mine medarbejdere af mig?

– og mine lederkollegaer og chefer?

Hvordan indtager jeg, og skaber mit eget ledelsesrum?

Hvordan håndterer jeg svære samtaler med medarbejderne?

Hvordan skaber jeg sammenhæng mellem mine

værdier som leder og som menneske?

– og hvem kan jeg tale om det hele med?

Det kan du
få ud af en
coaching-
samtale

Jeg fandt ud af, at jeg ikke havde nok redskaber til at være leder. Jeg blev bevidst om, hvilke tiltag og ændringer jeg skulle gøre fremadrettet for at blive mere selvstikker i mit arbejde. Jeg fandt ud af, at jeg var meget begrænset i forhold til udvikling og sagde derefter min stilling op. Jeg tog efterfølgende et fagmodul i akademiuddannelse- ledelse i praksis”.

Anonym teamleder efter en times telefonisk coaching

COACHENS 5 GODE RÅD TIL DIG SOM NY LEDER

- 1.** Der er og må gerne være små bump i det nye lederjob, men ikke store bjerge. Så tal med nogle om bumpene, inden de bliver til bjerge – en lederkollega, en coach og/eller din chef.
- 2.** Skab dit eget refleksionsrum. Blokér kalenderen, gå en tur efter frokost hver dag, arbejd hjemme af og til.
- 3.** Lær at sige ja og nej til det, som kommer, så du selv tager styringen og action på tingene i stedet for at overlade det til andre.
- 4.** Vær bevidst om din væren og gøren. Når du har samtaler, fx om fravær eller uansøgt afsked, med en medarbejder, har din måde at møde og tale med medarbejderen på stor betydning for resten af medarbejdergruppen og for, hvordan den enkelte ser tilbage på forløbet. Sørg for god forberedelse, og at etikken er i orden i forløbet, så du kan se dig selv i spejlet – hver dag.
- 5.** Læs de to publikationer: Pas på trinnet! (Væksthus for Ledelse) og Ledere får også stress (HK Kommunal, Chefgruppen). Pas på trinnet! giver indblik i udfordringer og nye opgaver på de enkelte ledelsestrin. Ledere får også stress handler om at håndtere dit lederliv på en måde, så du ikke brænder ud.

Kilde: Birgitte Glifberg, HK Kommunal Chefgruppens ledercoach

med en coach?

At træde ind i opgaven og rollen som leder for første gang er et spændende skridt ind i en ny verden. Her er mulighed for indflydelse og for at udvikle både medarbejdere og kerneopgaven mod endnu bedre resultater. Men det er også en ny verden, som kan rumme udfordringer, forvirring og usikkerhed. En af de første øvelser, du skal igennem, er derfor at finde dig selv i forvirringen.

Det kan en coach hjælpe dig med. Ikke nødvendigvis fra dag 1 eller 10, men måske efter nogle måneder, når du har fået overblik over opgaver, ansvar og udfordringer.

HVEM ER HK KOMMUNALS LEDERCOACH?

HK Kommunal Chefgruppens coach Birgitte Glibberg har mange års erfaring fra leder- og chefjobs, har taget en coaching-uddannelse og har coachet nye HK-ledere i nogle år.

DIN DAGSORDEN I EN FORTROLIG SAMTALE

HK Kommunal Chefgruppen tilbyder dig tre samtaler af en times varighed i telefonen med vores coach.

Samtalerne er gratis og kan handle om de udfordringer og overvejelser, som naturligt opstår i dit første lederjob. Men du bestemmer selv, hvad du vil tale om, og samtalen er fortrolig.



Det kan du også få ud af en coaching-samtale

Det har været rart at kunne tale højt om sine udfordringer, overvejelser og få en andens vinkel og input på dem. Birgitte har været god til at få det gjort konkret og målbart, så det efterfølgende kunne implementeres i en travl hverdag. Telefonisk coaching fungerer fint og kan klart anbefales”.

Ny leder efter tre gange en times telefonisk coaching

VIL DU TALE MED COACHEN?

Hvis du vil høre mere om tilbuddet eller gøre brug af det, skal du:

Skrive til: chefgruppen@hk.dk

Angiv med dit navn, medlemsnr., mobilnr. og e-mail, og at du gerne vil. Inden for kort tid kontakter coachen dig, så I kan tale nærmere sammen og evt. aftale første samtale.

Tilbuddet er personligt til dig og kan ikke overdrages til andre.

Et godt og
lærerigt forløb

“Jeg havde et vist forbehold for at skulle tale med en ledercoach, som var ukendt for mig og organisationen, og som jeg kun kunne tale med i telefonen. Jeg valgte dog at gøre brug af tilbuddet alligevel og må sige, at det har været et godt og lærerigt forløb, vi har haft sammen. Jeg vil gerne anbefale tilbuddet til andre”.

Ny, konstitueret leder efter coachingforløb

”Mange tak for et på alle måder lærerigt og inspirerende forløb. Tak for alle de gode spørgsmål, som har tvunget mig ud i refleksionens svære kunst, og for at læse mig hurtigt gennem telefonen.

Lederskab
er ikke bare
en maske, du
tager på

”Lederskab og det at være leder er en rolle, du påtager dig. Men en leder er jo også et menneske – ikke bare en maske, du tager på om morgenen. Derfor skal der være en vis samklang mellem de to, ellers bliver det rigtig svært. Og derfor er det vigtigt at reflektere over, hvad du er gået ind i, og hvilken lederstil du vil udvise med afsæt i dine værdier. Det kan du bl.a. bruge coachingsamtalerne til”.

Birgitte Glifberg, HK Kommunal Chefgruppens ledercoach